

Частное образовательное учреждение высшего образования
Центросоюза Российской Федерации

**СИБИРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ**

Забайкальский институт предпринимательства

УТВЕРЖДЕНО
Директор института
С.А. Городкова
«9» сентября 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об учебно-производственном комплексе**

Чита
2015

1. Общие положения

1.1. Учебно-производственный комплекс (общественного питания) (далее по тексту УПК) является структурным подразделением института, созданным в целях обеспечения организации питания студентов и сотрудников; более эффективного использования материальной базы УПК и потенциала кафедр в организации учебного процесса и практической подготовки студентов Забайкальского института предпринимательства – филиала частного образовательного учреждения высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее по тексту ЗИП СибУПК); переподготовки и повышения квалификации работников кооперативных предприятий и организаций, а также предприятий и организаций других форм собственности.

1.2. Предметом деятельности УПК является производство и реализация продукции собственного производства и услуг питания, в первую очередь, для студентов и сотрудников ЗИП СибУПК.

1.3. В состав УПК на условиях оперативного подчинения входят: столовая, буфет, лаборатория кафедры социально-культурного сервиса и туризма.

1.4. УПК находится в непосредственном подчинении директора филиала. Общее руководство УПК осуществляет руководитель, который назначается и освобождается от занимаемой должности директором филиала в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ. В случае отсутствия директора филиала подчинение переходит к заместителю директора.

1.5. Прием и увольнение работников УПК осуществляет директор филиала в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ, по согласованию с руководителем УПК.

1.6. В своей деятельности руководитель УПК руководствуется:

- Уставом частного образовательного учреждения высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации»;

- Положением о Забайкальском институте предпринимательства - филиале частного образовательного учреждения высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации»;

- решениями Ученого совета и приказами директора;

- настоящим Положением.

2. Цели учебно-производственного комплекса

2.1. Основной целью учебно-производственного комплекса является:

- организация питания студентов и сотрудников;

- повышение уровня профессиональной подготовки студентов, приобретение ими в процессе обучения практических навыков в организации

коммерческой деятельности, производстве продукции, организации массового питания, маркетинговой деятельности в торговле и массовом питании;

- проведение научных исследований по актуальным проблемам организации коммерческой и производственной деятельности предприятий розничной торговли и массового питания потребительской кооперации в соответствии с планами НИР и НИРС.

3. Задачи учебно-производственного комплекса

3.1. Для реализации указанной цели УПК осуществляет следующие задачи:

3.1.1. Обеспечивает организацию питания студентов и сотрудников.

3.1.2. Организует на основе новых, современных технологий производство собственной продукции, кулинарных и кондитерских изделий.

3.1.3. Обеспечивает торговое обслуживание студентов и сотрудников полуфабрикатами, кулинарными и кондитерскими изделиями.

3.1.4. Обслуживает официальные мероприятия ЗИП СибУПК.

3.1.5. Оказывает другие платные услуги общественного питания сторонним организациям и физическим лицам.

3.1.6. Создает необходимые условия для повышения эффективности деятельности общественного питания.

3.1.7. Организует учебную практику студентов.

3.1.8. Организует производственную практику, включающую в себя: практику по профилю (технологическая, лабораторная и т.д.), научно-исследовательскую, научно-педагогическую и преддипломную в соответствии с учебными планами специальностей. Учебная и производственная практика могут осуществляться как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики. С момента зачисления студентов в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие в филиале.

3.1.9. Эффективно использует в учебно-производственной деятельности потенциал профессорско-преподавательского состава и студентов.

3.1.10. Организует переподготовку и повышение квалификации специалистов и руководителей кооперативных организаций, предприятий и структур других форм собственности.

3.1.11. Организует обучение студентов филиала рабочим профессиям (повар, бармен, кондитер, продавец, кассир-контролер и т.д.).

3.1.12. Организует проведение конкурсов профессионального мастерства, занятий «Мастер-класс» для практических работников потребительской кооперации и других структур.

4. Функции учебно-производственного комплекса

4.1.1. Разработка и внедрение в производство новых рецептур блюд, кондитерских, хлебобулочных и кулинарных изделий, внедрение в производство современных технологий, обеспечивающих высокое качество и безопасность выпускаемой продукции.

4.1.2. Самостоятельное осуществление закупа сырья и товаров, необходимых для успешной деятельности УПК.

4.1.3. Проверка качества сырья и готовой продукции, с занесением результатов проверки качества в бракеражный журнал.

4.1.4. Обеспечение требований санитарных норм и правил при хранении, переработки и реализации продуктов питания.

4.1.5. Разработка и согласование графиков учебного процесса, расписания занятий, проводимых на базе учебно-производственного комплекса.

4.1.6. Привлечение опытных, высококвалифицированных преподавателей кафедр для обеспечения руководства прохождения практики студентами.

4.1.7. Осуществление систематической связи с предприятиями потребительской кооперации и других форм собственности для формирования групп слушателей для повышения квалификации.

4.1.8. Участие в проведении профориентационной работы среди выпускников школ и учебных заведений среднего профессионального образования с целью привлечения абитуриентов.

4.1.9. Подготовка предложений по развитию материальной базы, совершенствованию деятельности учебно-производственного комплекса для рассмотрения на заседании ученого совета филиала.

5. Структура и руководство учебно-производственным комплексом

5.1. Учебно-производственный комплекс находится в структуре филиала.

5.2. Общее руководство УПК осуществляет руководитель.

5.3. Для выполнения основных задач руководитель УПК может привлекать высококвалифицированных преподавателей кафедр, а также наиболее опытных практических работников предприятий потребительской кооперации и других структур.

5.4. Руководитель УПК несет ответственность за реализацию целей и задач, определенных настоящим Положением.

6. Финансирование и материальное обеспечение учебно-производственного комплекса

6.1. УПК осуществляет свою деятельность на условиях внутреннего хозрасчета.

6.2. УПК пользуется предоставленными в его распоряжение помещениями, основными средствами, оборудованием, инвентарем.

6.3. Контроль за деятельностью УПК осуществляет директор.

Положение составлено руководителем АХС Сухих В.Л.

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

_____ Т. Г. Смекалина

« ____ » _____ 2015 г.